

Seat No. \_\_\_\_\_

**MAY - 2017**  
**BA00C216EC-112 (Sem - II)**  
Social Psychology

Time : 3 Hrs.

Total Marks : 70

- સૂચના : (૧) બધા જ પણો ફરજિયાત છે.  
(૨) જમણી બાજુ દર્શાવેલ આંક પણના ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર-૧ પરિયોગ પદ્ધતિ સમજાવો. ૧૪

અથવા

વ્યવસ્થિત નિરીક્ષણ પદ્ધતિ સમજાવો.

પ્ર-૨ મનોવલણ એટલે શું ? મનોવલણનું ઘડતર સમજાવો. ૧૪

અથવા

મનોવલણની વ્યાખ્યા આપો મનોવલણ પરિવર્તનની રીતો સમજાવો.

પ્ર-૩ આક્રમકતા એટલે શું ? આક્રમકતા અંગોનો સહજવૃત્તિનો સિદ્ધાંત અને એન્ડરસનનો GAAM સિદ્ધાંત સમજાવો. ૧૪

અથવા

આક્રમકતા માટેના વ્યક્તિલક્ષી ઘટકો સમજાવો.

પ્ર-૪ નેતાના કાર્યો સમજાવો. ૧૪

અથવા

નેતૃત્વની અસરકારકના અંગોનું ફિડલરનું કન્ટીજનની માર્ગે સમજાવો.

પ્ર-૫ (અ) કૌંસિમાં આપેલા વિકલ્પોમાંથી સાચો વિકલ્પ પસંદ કરી ખાલી જગ્યા પૂર્યો. ૭

(૧) +૧ એ નિર્ધેદ્ધ સહસંબંધ દર્શાવે છે. (સાચું, ખોટું)

(૨) મનોવલણના ..... પાસા છે. (બે, ત્રણ)

(૩) મનોવલણ જન્મજાત નથી. .... (સાચું, ખોટું)

(૪) કુપુસ્વામીએ નેતાના ..... પ્રકારો દર્શાવ્યા છે. (બે, ત્રણ)

(૫) હતાશા એ આક્રમકતાનું સામાજિક ઘટક છે. .... (સાચું, ખોટું)

(૬) ઉચ્ચતાપમાન એ આક્રમકતાનું પરિસ્થિતિજન્ય ઘટક છે. .... (સાચું, ખોટું)

(૭) સીધી ઉશ્કેરણી એ આક્રમકતાનું સામાજિક ઘટક છે. .... (સાચું, ખોટું)

પ. (બ) જોડકાં જોડો. ૭

(અ)

(બ)

(૧) ૦.૬૦

(૧) ભાવ-વિરેચન

(૨) ૦.૩૦

(૨) બાહ્ય કે આંતરિક

(૩) મનોવલણ

(૩) ઇરાદો

(૪) મનોવલણ

(૪) જૂથ વ્યાપ હોય છે

(૫) આક્રમકતા

(૫) કાયમી હોઈ છે

(૬) આક્રમકતા

(૬) નિમન કક્ષાનો સહસંબંધ

(૭) આક્રમકતા અટકાવાની રીત

(૭) નિમન કક્ષાનો સહસંબંધ

**MAY - 2017**  
**BA00C216EC-112 (Sem - II)**  
***Social Psychology***

Time : 3 Hrs.

Total Marks : 70

- Intrucation :** (1) All Questions are Compulsory.  
 (2) Figures to the right indicate total marks of the Questions.

1. Explain the experiment method. 14

*OR*

*Explain the systematic observation method.*

2. What is attitude? Explain the formation of attitude. 14

*OR*

*Define attitude and explain the method of changing attitude.*

3. What is aggression? Explain the theory of Instinct and Anderson's 'GAAM' 14

*OR*

*Explain personal determinants of aggression.*

4. Explain the roles of leader. 14

*OR*

*Explain 'Fiedler's contingency model' of leadership effectiveness.*

5. (A) Fill in the blanks with the correct alternative from those given within brackets. 7

1. +1 is showing negative correlation \_\_\_\_\_ (right, wrong)
2. There are \_\_\_\_\_ aspect of attitude. (two, Three)
3. Attitude is not natural \_\_\_\_\_ (Right, Wrong)
4. Kuppusamy has shown \_\_\_\_\_ types of leader. (Two, Three)
5. Frustration is a social determinants of aggression \_\_\_\_\_ (Right, Wrong)
6. Iting temperature is a aggression \_\_\_\_\_ (Right, Wrong)
7. Direct provocation is a social determinants of aggression \_\_\_\_\_ (Right, Wrong)

5.(B) Match the following. 7

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <i>A</i>                            |  |
| (1) 0.90                            |  |
| (2) 0.30                            |  |
| (3) Attitude                        |  |
| (4) Attitude                        |  |
| (5) Aggression                      |  |
| (6) Aggression                      |  |
| (7) Prevention method of aggression |  |

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| <i>B</i>                   |  |
| (1) Catharsis              |  |
| (2) External or internal   |  |
| (3) Intention              |  |
| (4) Are grouped            |  |
| (5) is Permanent           |  |
| (6) Low level correlation  |  |
| (7) High level correlation |  |